

Die **PHILIPPI GmbH** ist auf IT-Dienstleistungen für die Personalabteilung und auf Informations-/Controllingsysteme spezialisiert. Der Schwerpunkt im Bereich Personal liegt in der Beratung und dem Support rund um Paisy-Anwendungen, dem Personalreporting und auf dem Gebiet Zeitwirtschaft/ Zeitmanagement, Personaleinsatzplanung. Um dem gewachsenen Bedarf an leistungsfähigen, integrierten Lösungen für die Personalwirtschaft und die Entgeltabrechnung abzudecken, ist PHILIPPI GmbH seit 2009 Business Partner der **TDS Services und Solutions**. Der Fokus gilt der Software TDS Personal, einer umfassenden, modular aufgebauten Anwendung für Personalmanagement, Management-Information und Controlling, Personalabrechnung, Zeitmanagement sowie Reisekostenabrechnung.

Die Leistungsausprägung wird jeweils individuell auf den Bedarf und die Charakteristika des Kunden abgestimmt. Alle Lösungen zeichnen sich durch hohe Qualität und Professionalität aus.

Unsere Partnerschaften



Für Anwendungen der Zeitwirtschaft / des Zeitmanagement und der Personaleinsatzplanung sind wir ATOSS Competence Center der **ATOSS Software AG**, die auf Lösungen rund um den intelligenten Personaleinsatz spezialisiert ist. Sie zählt im Geschäftsfeld Arbeitszeitplanung und -organisation zu den Vordenkern der Branche. Mit der Lösung für die Zeitwirtschaft gehört ATOSS zu den Marktführern.

Kaba GmbH ist unser Partner für die Hardware zur Zeitwirtschaft. Kaba ist weltweit einer der führenden Hersteller von Produkten für Unternehmensdatenerfassung (Enterprise Data Collection). Dies sind Terminals für die Zeit- und Betriebsdatenerfassung, Zutrittskontrolle sowie Kommunikationssoftware für nahezu jeden Rechner.

Kunden/Referenzen (Auszug)



Atlas Copco Energias GmbH



ThyssenKrupp Materials International GmbH



Qualität
+
Professionalität



IT für das Personalwesen
Business Intelligence

PHILIPPI GmbH
Am Wildpfad 4
53797 Lohmar
☎ 02241 / 1 27 33-0
info@philippi-gmbh.de



Beraten,

Konzipieren,

Realisieren,

Optimieren!

Seit 25 Jahren



IT-Service Human Resources

Individuell auf den Bedarf des Kunden abgestimmt

Laufende Betreuung

- Systemmanagement
- Anwendungssupport
- Supportline
- HR-IT-Center

Projekte

- Einführungen
- Erweiterungen
- Migrationen
- Prozessoptimierung



Lohnarten/Zeitarten/Zeitmodelle
Rationelle Verfahren / Prozessoptimierung
Elektron. Genehmigungsverfahren
Migration auf Client/Server
Entgelttarife
Personalkostenplanung
Kurzarbeitergeldabrechnung

Personalreporting
Altersteilzeit
Flexible Arbeitszeitmodelle
Wertguthaben
eDatenzugriff (§ 147 AO)
Personaleinsatzplanung
Zutrittsmanagement

Wirtschaftlichkeit

Um mit den vorhandenen Mitteln einen größtmöglichen Effekt zu erzielen, gilt es

- Rationalisierungspotenziale aufzudecken und Prozesse zu optimieren
- die Kosten zu senken.

Damit sind zwei Aspekte genannt:

- Die Untersuchung der bestehenden HR-Prozesse mit dem Ziel den Aufwand zu reduzieren. Daraus können organisatorische Maßnahmen und/oder Anpassungen der IT-Verfahren resultieren.
- Prüfung, ob durch externe Verlagerung spezieller Teilbereiche eine Einsparung erreicht werden kann. Die Übertragung der IT-Administration und des Support für die HR-Anwendungen an einen Dienstleister führt beispielsweise in vielen Unternehmen zu Einsparungen, da man kein eigenes Know How vorhalten muss, sondern an den Experten partizipieren kann.

Kompetenz für effiziente HR-Anwendungen

Die Mehrzahl der Personalleiter sieht die Notwendigkeit zur Effizienzsteigerung im HR-Bereich. Der Aufwand für administrative Tätigkeiten muss verschoben werden zugunsten strategischer und beratender Aufgaben.

Effiziente Organisation und entsprechende EDV-technische Unterstützung bei allen Arbeitsabläufen ist die Antwort auf diese Herausforderung.

Das heißt, Rationalisierungspotenziale aufzudecken, auszuschöpfen und Prozesse zu optimieren! Für die eingesetzte HR-Software bedeutet das: die Anwendung über die Entgeltabrechnung hinaus mit ihren Möglichkeiten für die rationelle Personalarbeit zu nutzen. Sofern das wirtschaftlich nicht möglich ist, empfiehlt sich auf eine andere Software zu migrieren. Wir führen Sie zu diesem Ziel!

Beispiele: elektronisches Verfahren für Beantragungen und Genehmigungen (Urlaub, Korrekturen) im Rahmen der ATOSS Zeitwirtschaft, Verwaltung/Planung von Mitarbeiterqualifikationen, Personalreporting oder eStatistik.

Personalreporting als Entscheidungsgrundlage

Verbesserung beginnt mit der Analyse des Istzustandes.

Üblicherweise sind die Personalkosten neben dem Materialaufwand der größte Kostenblock. Andererseits sind die Beschäftigten der entscheidende Erfolgsfaktor. Unter diesen beiden Gesichtspunkten sind detaillierte Aussagen über das Personal entscheidende Voraussetzungen für optimierende Maßnahmen.

Partizipieren statt Experten vorhalten

Eigene HR-IT-Kompetenz vorzuhalten ist teuer. In vielen Fällen ist es wirtschaftlicher, Dienstleistung oder Unterstützung bei Bedarf zu kaufen, statt eigene Spezialisten vorzuhalten.

Neben einer deutlichen Kostenreduzierung ist damit die Sicherheit eines Teams von Experten verbunden. Dank direkter Kommunikationsverbindungen können wir im Bedarfsfall spontan unterstützen.

Viele unsere Kunden übertragen uns die komplette DV-technische Betreuung ihrer HR-Anwendungen und wir fungieren als deren HR-IT-Center.